

## 중소기업 취업자 소득세 감면신청서

※ [ ]에는 해당되는 곳에 √ 표를 합니다.

|        |                                   |  |
|--------|-----------------------------------|--|
| 1. 신청인 | ① 성명 이준수                          | ② 주민등록번호 970625-1158612  |
|        | ③ 주소 인천 계양구 계산동 용종로 26 410동 1006호 | ④ 취업자 유형 [o] 청년(15세~34세)<br>[ ] 60세 이상 사람<br>[ ] 장애인<br>[ ] 경력단절여성 |

### 2. 취업 시 연령

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| ⑤ 중소기업에 취업한<br>날 연령         | 21 년 5 월 4 일 (취업일 : 2018.11.21 , 생년월일: 1997.06.25 ) |
| ⑥ 병역근무기간*<br>(6년을 한도로 함)    | 년 월 일 (입대일·소집일: , 전역일·소집해제일: )                      |
| ⑦ 병역근무기간 차감 후<br>연령*(⑤ - ⑥) | 년 월 일   |

\* ⑥ 및 ⑦은 '청년'만 작성합니다.

### 3. 감면기간

|  |   |
|--|---|
| ⑧ 시작일*: 2018 년 11 월 21 일<br>* 2012. 1. 1. 이후 소득세 감면을 받은 최초 취업일 | ⑨ 종료일*: 2023 년 11 월 30 일<br>* 시작일부터 3년(청년 5년)이 되는 날(병역이행 후 1년 이내 동일 중소기업에 복직하는 경우 복직한 날부터 2년이 되는 날을 말하며, 그 복직한 날이 최초 취업일부터 5년이 지나지 아니한 경우에는 최초 취업일부터 7년이 되는 날을 말합니다)이 속하는 달의 말일 |
|--|---|

「조세특례제한법」 제30조제1항 및 같은 법 시행령 제27조제5항에 따라 위와 같이 중소기업 취업자에 대한 소득세 감면을 신청합니다.

2019 년 2 월 21 일  
신청인 이준수 (서명인)

원천징수의무자 귀하

|      |   |           |
|------|---|-----------|
| 첨부서류 | 1. 병역복무기간을 증명하는 서류 1부<br>2. 장애인등록증(수첩, 복지카드) 사본 1부<br>3. 「소득세법」 제143조에 따라 발급받은 근로소득 원천징수영수증 1부(「조세특례제한법」 제30조에 따라 중소기업 취업 감면을 적용받은 청년 등이 다른 중소기업체에 취업하거나 해당 중소기업체에 재취업하는 경우로 한정합니다) | 수수료<br>없음 |
|------|---|-----------|

### 유의사항

- 감면신청서를 사실과 다르게 신청하는 경우에는 부당하게 감면받은 세액에 가산세를 가산하여 추징하게 됩니다.
- 장애인은 「장애인복지법」에 따른 장애인과 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이자를 말합니다.
2013. 12. 31. 이전에 취업한 청년이 해당 중소기업체에 계속하여 근무하는 경우 취업일부터 3년간 해당 중소기업체에서 받는 근로소득의 소득세 100%를 감면받을 수 있습니다.
2014. 1. 1.부터 2015. 12. 31. 까지 중소기업체에 최초 취업자는 취업일부터 3년간, 재취업자는 소득세 감면기간 종료일 까지 해당 중소기업체에서 받는 근로소득의 소득세 50%를 감면받을 수 있습니다
2016. 1. 1. 이후 중소기업체에 최초 취업자는 취업일부터 3년간 해당 중소기업체에서 받는 근로소득의 소득세 70%를 감면(한도 150만원)받을 수 있습니다.
- 청년의 경우 2018년 이후 귀속 근로소득부터는 취업일로부터 5년간 감면이 적용되며, 근로소득의 소득세 90%를 감면(한도 150만원)받을 수 있습니다.
- 중소기업체 재취업자의 소득세 감면기간 ⑧ 시작일과 ⑨ 종료일은 최초 감면신청서 상 감면기간의 시작일과 종료일을 적습니다.
- 경력단절여성은 조세특례제한법 제29의3에서 규정하고 있는 여성을 말합니다(해당 중소기업에서 1년 이상 근무하다가 임신, 출산, 육아의 사유로 퇴직하고 3년 이상 10년 미만의 기간이 경과한 후 해당 중소기업에 재취업하는 여성으로서 최대주주 또는 최대출자자나 그와 특수관계인이 아닌 경우).